

รายงานการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี
อำเภอ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัด อบต. โทร. ๐ ๓๗๖๒ ๐๓๒๐

ที่ ปจ.๗๓๗๐๑/- วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนทรี

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัด ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเท็จจริง

ตามเรื่องดังกล่าวข้างต้น งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด จึงขอรายงานผลการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๖ คน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓ คน ได้รับการฝึกอบรม ๓ คน

มีจำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๑ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

เนื่องจากพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ และประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นจึงเห็นควรแจ้งพนักงานทุกคนที่เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้และประสิทธิภาพที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารุณี เอี่ยมมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

(นายเพชรสกันต์ สีสัง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดโดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

ข้อ ๒๗๑ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) วัตถุประสงค์เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผล

ข้อ ๒๗๗ การติดตามและประเมินผลการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดให้ระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรม จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนา

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด

๑.๒ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล / พนักงานควบคุมองค์การบริหารส่วนตำบล / ลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้าง
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล						
	1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	30-3-00-1101-001	นายอารักษ์ บุญสม	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	45,750.-	
1	ลำดับถัดไป						
	พนักงานส่วนตำบล						
	1. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	30-3-01-2101-001	นายเพชรสกลานต์ สีสั่ง	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	29,680.-	
	2. นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	30-3-01-3102-001	นางสาววราภรณ์ เอี่ยมมี	ปริญญาโท	29,680.-	
	3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	30-3-01-3103-001	นางอภิวรรณ อัมจิตร	ปริญญาตรี	29,110.-	
	4. นิติกร	ชำนาญการ	30-3-01-3105-001	นางสาวจันทิ อยู่นำรุ่ง	ปริญญาตรี	29,110.-	
	5. นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	30-3-01-3801-001	นางศิริพร ศรีสวัสดิ์	ปริญญาโท	33,000.-	
	6. นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ชก.	30-3-01-3401-001	ว่าง	-	-	
	7. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	30-3-01-4101-001	นายดำรงค์ วงศ์จำปา	ป.ส.	22,490.-	
	8. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	30-3-01-4101-002	นางพิชญิธิดา สุวรรณมณี	ปริญญาตรี	19,590.-	
	9. เจ้าพนักงานป้องกัน	ชำนาญงาน	30-3-01-4805-001	นายจรัญ สุพรรณ	ปริญญาตรี	22,040.-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	10. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	นางสมพร เรืองสุข	ปริญญาตรี	20,740.-	
	11. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	นายรังสรรค์ เหมมมาค	ปริญญาตรี	12,770.-	
	12. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	นายสนอง เนินคำภา	ม.ศ. 3	12,890.-	
	13. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	นายกันตธีร์ พึ่งพิมาย	ม.6	10,700.-	
	14. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	นายไพโรจน์ อ่วมเอี่ยม	ม.6	11,530.-	
	15. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	นายธวัชชัย แพนนลา	ม.3	9,400.-	

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
	พนักงานทั่วไป						
	พนักงานขับรถยนต์	-	-	นายเจริญ เรืองสุข	ม.3	9,000.-	
	นักการภารโรง	-	-	นายฉลาค บุญนำ	ม.6	9,000.-	
	แม่บ้าน	-	-	นางคำฝาง อากแพง	ป.4	9,000.-	
	คนงานทั่วไป (คนสวน)	-	-	นายอุดม บุญนำ	ป.4	9,000.-	
	คนงานทั่วไป (คนสวน)	-	-	นายจิรศักดิ์ แก้ววงษ์บน	ป.6	9,000.-	
	คนงานทั่วไป (ประจำรถดับเพลิง)	-	-	นายนิวัติ มัดไทรง	ม.3	9,000.-	
	คนงานทั่วไป (ประจำรถดับเพลิง)	-	-	นายอนุกุล เทพตาต่อ	ม.3	9,000.-	
	คนงานทั่วไป (ประจำรถดับเพลิง)	-	-	นายไพจิตร คำภีรมย์	ม.6	9,000.-	
	คนงานทั่วไป (ประจำรถดับเพลิง)	-	-	-	-	-	
	คนงานทั่วไป (ประจำรถดับเพลิง)	-	-	-	-	-	
	คนงานทั่วไป (ประจำรถดับเพลิง)	-	-	-	-	-	
2	กองคลัง						
	พนักงานส่วนตำบล						
	1. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	30-3-04-2102-001	นางสิริยาพร ชัยศิริศุภมงคล	ปริญญาโท	37,410.-	
	2. นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ชก.	30-3-04-3201-001	ว่าง	-	-	
	3. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	30-3-04-3203-001	นางสาวสาธิตี นวลจันทร์	ปริญญาตรี	15,060.-	
	4. เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	30-3-04-4203-001	นางชัญญาช อ่อนน้อม	ป.ส.	24,730.-	
	5. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก.	30-3-04-4204-001	ว่าง	-	-	
	6. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	30-3-04-4201-001	นางสาวศิริรัตน์ สมบูรณ์ศักดิ์	ปริญญาตรี	18,440.-	
	ลูกจ้างประจำ						
	7. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	นางณัฐภัทร พิทธิไธ	ป.ช.	21,880.-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	8. ผู้ช่วยนักจัดกรนทั่วไป	-	-	นางสาวจุฑามาศ โพธิ์สุ่น	ปริญญาตรี	15,000.-	
	9. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	นางสาวพรสุดา พลเวียง	ป.ส.	13,720.-	

นางสาวสินวล เทียนสี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ อิงธารรีสอร์ท นครนายก อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

๓. โครงการจัดทำแผนพัฒนาด้านการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จัดประชุมสัมมนาการประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปราจีนบุรี) ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ ปราจีนบุรี ตำบลท่าตุม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

นางสาวลลิตา นาคา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ อิงธารรีสอร์ท นครนายก อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. โครงการจัดทำแผนพัฒนาด้านการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จัดประชุมสัมมนาการประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปราจีนบุรี) ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ ปราจีนบุรี ตำบลท่าตุม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

นางสาวสุจิตรา แพนลา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย กิจกรรมหลักการพัฒนาปฐมวัย สำหรับกิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้ การออกแบบ การจัดการเรียนการสอน การพัฒนานวัตกรรมการสอน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมภูเขางาม รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. อบรมหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองด้านการพัฒนาเด็กปฐมวัย และการป้องกันควบคุมโรคเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เรียนรู้ด้วยตนเอง ทางเว็บไซต์

<http://nich.anaamai.moph.go.th/main.php?filename=๑COVID> หรือตาม CR Code

นางวรรณภา ภูมิภักดิ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย กิจกรรมหลักการพัฒนาปฐมวัย สำหรับกิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้ การออกแบบ การจัดการเรียนการสอน การพัฒนานวัตกรรมการสอน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมภูเขางาม รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. อบรมหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองด้านการพัฒนาเด็กปฐมวัย และการป้องกันควบคุมโรคเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ เรียนรู้ด้วยตนเอง ทางเว็บไซต์

<http://nich.anaamai.moph.go.th/main.php?filename=๑COVID> หรือตาม CR Code

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
3	กองช่าง						
	พนักงานส่วนตำบล						
	1. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	30-3-05-2103-001	นายปิติพัฒน์ แก้วกลิ่นสกุล	ปริญญาโท	33,560.-	
	2. วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	30-3-05-3701-001	นายชวินทร์ สุวรรณภูมิ	ปริญญาตรี	24,480.-	
	3. นายช่างโยธา	ปง./ชง.	30-3-05-4701-001	- ว่าง -	-	-	
	4. นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	30-3-05-4702-001	- ว่าง -	-	-	
	ลูกจ้างประจำ						
	5. พนักงานขับรถยนต์	-	-	นายเสกสรรค์ เหมมาก	ปวช.	22,980.-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	6. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	นายพายุดาว สายัง	ปวส.	11,500.-	
	7. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	นายอรุณพล กองมงคล	ปวส.	11,500.-	
4	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
	พนักงานส่วนตำบล						
	1. ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	30-3-06-2104-001	นางสาวนริศรา นารีจันทร์	ปริญญาโท	31,340.-	
	2. นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	30-3-06-3606-001	นางสาวศิริกัลยา ขวัญสุข	ปริญญาตรี	15,060.-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	3. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	นางสาวประภาพร จันทร์ตัน	ปริญญาตรี	15,750.-	
	4. พนักงานช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	นายแผน เลือส่วย	ม.3	13,540.-	
	พนักงานจ้างทั่วไป						
	5. พนักงานขับรถยนต์	-	-	นายสมบัติ พรหมวัน	ป.6	9,000.-	
	6. พนักงานประจำรถขยะ	-	-	นายชัยรัตน์ ชื่นลา	ป.6	9,000.-	
	7. พนักงานประจำรถขยะ	-	-	นายประยูร ชื่นลา	ป.6	9,000.-	
	8. พนักงานประจำรถขยะ	-	-	นายทองคำ เพ็งพัว	ป.4	9,000.-	
	9. พนักงานประจำรถขยะ	-	-	นายพิบูลย์ ชื่นลา	ป.4	9,000.-	
	10. พนักงานประจำรถขยะ	-	-	นายวิสา โยพาร์พฤกษ์	ม.3	9,000.-	

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
5	กองการศึกษา						
	พนักงานส่วนตำบล						
	1. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	30-3-08-2107-001	นางสาวสิวล เทียนสี	ปริญญาโท	30,790.-	
	2. นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	30-3-08-3803-001	นางสาวลลิตา นาคา	ปริญญาตรี	15,060.-	
	3. ครู	คศ.2	30-3-08-6600-011	นางสาวสุจิตรา แพนลา	ปริญญาตรี	24,720.-	
	4. ครู	คศ.2	30-3-08-6600-012	นางวรรณภา ภูมิภักดิ์	ปริญญาตรี	24,720.-	
	5. ครู	คศ.1	30-3-08-6600-013	นางสาวนริศรา ธรรมมา	ปริญญาตรี	20,120.-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	6. ผู้ดูแลเด็ก (ทำกะ)	-	-	-ว่าง -	-	-	
	7. ผู้ดูแลเด็ก (ทำกะ)	-	-	นางสาวรุ่งอรุณ จันทร์แก้ว	ปริญญาตรี	13,390.-	
	พนักงานจ้างทั่วไป						
	8. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	นางสาวจรรวณ ชัยชนะ	ปริญญาตรี	9,000.-	
	9. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	นางสาววิชุดา ช้องงาม	ปริญญาตรี	9,000.-	
	10. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	นางสาวจุฬารัตน์ วัฒนชัย	ปริญญาตรี	9,000.-	
	9. คนงาน	-	-	นางสาววิณิตตรา คำศิริศิลป์	ปวส.	9,000.-	

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นายอาภรณ์ บุญสม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายเพชรสกันต์ สีสัง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าทันสมัย/หนังสือสั่งการ ในปี ๒๕๖๒ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบในการจัดบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอสดี ออริว (ปิ่นเกล้า) กรุงเทพมหานคร

นางสาววารุณี เอี่ยมมี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางศิริพร ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางอภิวรรณ อิมจิตร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวจันดี อุ่นบำรุง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายดำรงค์ วงศ์จำปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางพิชญธิดา สุวรรณมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายจรัญ สุพรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสิริญาพร ชัยศิริศุภมงคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวสาธินี นวลจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๔๑ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสีตารีรีสอร์ท จังหวัดนครนายก

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสำรวจข้อมูลและจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ก.ต.ส.๓ และแบบรายงานต่าง ๆ (ก.ต.ส.๔,๑-๒,๗-๘) ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเวสเทิร์นแกรนด์ราชบุรี จังหวัดราชบุรี

นางชญัญญา อ่อนน้อม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวศิริรัตน์ สมบูรณ์ศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายปิติพัฒน์ แก้วภูสินสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายชวินทร์ สุวรรณภู ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวนริศรา นารีจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดทำและการบังคับใช้ข้อบัญญัติท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข” ให้กับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ อิงธารีรีสอร์ท นครนายก อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. โครงการสร้างวินัยและการมีส่วนร่วมของคนในชาติมุ่งสู่การจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ จังหวัดลพบุรี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดราชบุรี

นางสาวศิริกัลยา ขวัญสุข ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการสร้างวินัยและการมีส่วนร่วมของคนในชาติมุ่งสู่การจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ จังหวัดลพบุรี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดราชบุรี

นางสาวนริศรา ธรรมมา ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

๑. โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย กิจกรรมหลักการพัฒนาปฐมวัย สำหรับกิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้ การออกแบบ การจัดการเรียนการสอน การพัฒนานวัตกรรมการสอน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมภูเขางาม รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. อบรมหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองด้านการพัฒนาเด็กปฐมวัย และการป้องกันควบคุมโรคเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เรียนรู้ด้วยตนเอง ทางเว็บไซต์

<http://nich.anaamai.moph.go.th/main.php?filename=๑COVID> หรือตาม CR Code

การวิเคราะห์ประโยชน์คุ่มค่าหลังการฝึกอบรม

ตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตาม

หลังจากที่พนักงานทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ได้กลับมาจัดทำรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมเสนอผู้บังคับบัญชาให้ทราบ โดยสรุปเนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน พร้อมทั้งวัดระดับความรู้ก่อนและหลังเข้ารับการฝึกอบรมเปรียบเทียบกันให้เห็นว่าระดับความรู้เพิ่มขึ้นมากเพียงใดหลังจากการฝึกอบรมแล้ว โดยได้รับประโยชน์คุ่มค่าหลังการฝึกอบรมดังนี้

๑. พนักงานมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายและแนวทางปฏิบัติเพิ่มขึ้นหลังจากเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว

๒. พนักงานมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการเพิ่มขึ้น

๓. พนักงานสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๔. พนักงานสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

๕. พนักงานมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น โดยผู้บังคับบัญชาประเมินผลจากผลสัมฤทธิ์ของงานเปรียบเทียบกันระหว่างก่อนเข้ารับการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม

บทสรุป

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ ความคิด ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและแนวทางที่เกี่ยวข้อง พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมมีจำนวน ๖ คน และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรม มีจำนวน ๓ คน จำนวนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๑ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด